



УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!



От всей души поздравляю вас с 25-летием Газпрома!

За четверть века проделана огромная работа, результатами которой мы с вами можем по праву гордиться.

Мы заложили основу для развития газовой отрасли России в XXI веке и вывели Газпром в лидеры мирового энергетического рынка.

Мы создали гигантский центр газодобычи на Ямале. Формируем газовую промышленность на востоке России. Эти богатейшие кладовые будут главными источниками газоснабжения потребителей в России и за рубежом на многие десятилетия.

Новые центры газодобычи мы связываем с потребителями самыми современными, уникальными газовыми магистралями. Создаем новую схему газовых потоков – более эффективную, с повышенным запасом прочности. Так, ключевым газотранспортным коридором

в России вместо устаревшего Центрального становится высокотехнологичный Северный, протянувшийся с Ямала до Финского залива.

Отсюда, через Балтийское море в Европу, мы проложили крайне востребованный потребителями экспортный газопровод – «Северный поток». Газпром – крупнейший поставщик газа на европейский и турецкий рынки. Потребность в российском газе здесь растет – мы ставим исторические рекорды экспорта. Тенденция дальнейшего увеличения спроса в будущем сохранится, поэтому уже сегодня мы работаем над новыми газотранспортными проектами. Строим газопровод «Турецкий поток» через Черное море. Реализуем проект «Северный поток – 2».

В истории экспорта российского трубопроводного газа мы с вами открываем новую страницу. 20 декабря 2019 года впервые начнем поставки в Китай – на самый перспективный газовый рынок в мире. За следующие 30 лет с наших восточных центров газодобычи по газопроводу «Сила Сибири» в КНР поступит более триллиона кубометров газа.

Мы вышли на рынок сжиженного природного газа. Запустили на Сахалине первый в России СПГ-завод. Морскими маршрутами сжиженный газ от Группы «Газпром» пришел уже в 15 стран мира.

Мы ответственно выполняем главную задачу – обеспечиваем надежное газоснабжение российских потребителей. Вне зависимости от времени года мы поставляем столько газа, сколько им требуется. На внутреннем рынке только мы способны оперативно наращивать объем добычи газа и покрывать пиковый спрос во время зимних холодов. Из года в год мы расширяем круг потребителей природного газа, проводя масштабную газифика-



цию по всей стране. Это значительно повышает качество жизни в российских регионах.

Сверхсложные проекты Газпрома придают мощный импульс развитию отечественной науки и промышленности. Яркий пример – трубная отрасль: благодаря многолетнему сотрудничеству с Газпромом она вышла на мировой уровень. Сегодня мы закупает 100% труб на российских заводах.

Убедительных результатов мы добились и в смежных отраслях. «Газпром нефть» является самой эффективной среди отечественных вертикально интегрированных нефтяных компаний. «Газпром энергохолдинг» – крупнейший в России производитель тепловой и электрической энергии среди компаний тепловой генерации.

В основе достижений Газпрома – ежедневный труд нашего слаженного многотысячного коллектива. Профессионализм, максимальная самоотдача и высокая ответственность всегда отличали работников нашей компании. Мы делаем то, что другим не под силу, и неизменно добиваемся отличных результатов. Уверен, так будет и впредь.

Уважаемые коллеги!

Благодарю вас за работу. Желаю вам и вашим близким крепкого здоровья, счастья, благополучия и всего самого доброго!

С праздником!

**Председатель Правления
ПАО «Газпром» А.Б. МИЛЛЕР**

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:



НА ГЛАВНОЙ СТРОЙКЕ

Журналисты иностранных СМИ вновь побывали на объектах строительства МГ «Сила Сибири»
стр. 2

НА ПЕРЕДНЕМ КРАЕ

30 объектов для новой базы – столько нужно построить, чтобы Сахалинское ЛПУМТ справило в этом году новоселье
стр. 3

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Материал о профессиональных стандартах
стр. 5



ПОДВОДА ИТОГИ

«Газпром трансгаз Томск» провел в прошлом году 723 экологических мероприятия в 60 населенных пунктах
стр. 6



ХУДОЖНИКИ ДЕДА МОРОЗА

Материал о конкурсе «Лучшее новогоднее оформление среди профсоюзных организаций «Газпром трансгаз Томск»
стр. 8



СПОРТ

Материал о турнире по детскому легкоатлетическому многоборью
стр. 9

НА СТРОЙКЕ НОВОГО ВЕКА

Удивительное ощущение — быть причастным к строительству «Силы Сибири». 40 лет назад, наверное, с таким же вдохновением наши предшественники писали про БАМ, целину, Кузбасс. Теперь настала пора делать летопись о «Силе Сибири» — сооружении, имеющем, без преувеличения, мировое значение. В январе на нерюнгринском участке «Силы Сибири» побывала группа зарубежных журналистов, которая увидела, какая стройка развернулась в якутской тайге.

НАВСТРЕЧУ СИЛЕ

На непривычно уютном для данного класса машин автобусе, выполненном на базе КамАЗа (вахтовке), корреспонденты выехали из Нерюнгри в тайгу. На улице минус 40, а в машине тепло и сухо. Большие светлые окна. Мощная электропечь на случай мороза и кондиционер на случай жары. Но правила перевозки остаются строгими, невзирая на зарубежный статус гостей, люди обязаны зафиксироваться ремнем безопасности. Водитель видит абсолютно все происходящее в салоне на 18 человек с помощью видеокamеры. Так что, если во время непредвиденной остановки кто-то начинает собираться на выход, водитель объявляет по радио: «Пока не выходим, ждем!»

В Нерюнгри в вахтовку к журналистам садится Александр Ракушин — первый заместитель начальника управления РУСО в г. Нерюнгри. От него десант прессы узнает первую информацию о строящемся магистральном газопроводе. Вахтовка бодро едет сначала по городу, затем сворачивает на Беркакит, выезжая на Амуро-Якутскую магистраль. Дальше около четырех часов по тайге.

ЧЕРЕЗ ТЕРНИИ КУРУМОВ

По меркам Сибири, несколько часов — совсем рядом. Но в реальности строительство даже одного километра — понятие достаточно впечатляющее. Потому что все тут делается фактически с нуля. Весь Нерюнгринский район — это глухая тайга, болота, многочисленные ручьи и речки, крутые склоны сопки. А самое сложное — полное отсутствие дорог, которых в тайге не было со дня сотворения мира. Необходимо понимать, что трасса в Нерюнгринском районе (да и в других местах Якутии, Амурской области) пролегает в сложной гористой местности, где крутизна склонов порой достигает 33–34 градусов. Взрывать, срезать, сглаживать склоны, чтобы на них могла работать техника, приходится много.

Свернув с трассы, вахтовка с журналистами поворачивает на зимник, ведущий к «Силе Сибири». И еще около получаса трясется вдоль широкой лесной просеки. Мало кто из жителей Нерюнгринского района знает, что они живут на территории «каменных рек». Это так называемые курумы — скопища глыб. Пятнами курумов плотно усеян нерюнгринский ландшафт. На них ничего не растет, потому что камни постоянно находятся в движении. Оно очень медленное, но и этого достаточно, чтобы растереть в пыль любое растение.

Строители газопровода это знают, и их задача — предпринять меры, чтобы курумы также не повредили газопровод. Все должно быть идеально, начиная со стадии проектирования. Даже предварительные работы предполагают гигантский объем усилий — необходимо выполнить такие операции, как расчистка трассы от леса и кустарника, срезка крутых продольных склонов (косоогоров), проведение защитных противообвальных и противооползневых мероприятий, проведение мероприятий, обеспечивающих минимальное промерзание грунта. Большой временной промежуток занимает строительство временных дорог, водопропускных, водоотливных и осушительных сооружений на подъездах к трассе и вдоль нее, а также мостов и переправ через реки, ручьи, овраги. Временные базы и склады для хранения материалов и оборудования были устроены еще раньше.

Еще один важный этап — это транспортные и погрузочно-разгрузочные работы. На технологической дороге журналистам то и де-

ло встречаются груженные «Татры». Эти автомобили перевозят технологические грузы. Для сооружения магистрального газопровода на трассу доставляют трубы, запорную арматуру (краны, задвижки), железобетонные крупногабаритные изделия, изоляционные материалы, монтажное оборудование, механизмы и другие специальные грузы. Основной объем транспортируемых грузов составляют, конечно, сами трубы. Трубы — красивые, надежно закрытые с обеих сторон заглушками и в синем полиэтилене с логотипом «Газпром», везут специальные автомобили-трубовозы.

ЯКУТСКИЕ ПЛЕТИ

Активные работы на линейной части газопровода в Нерюнгринском районе начались ровно год назад — в феврале 2017 года. Тогда подрядчик построил временные вахтовые поселки в Иенгре, Чульмане, Большом Хатыми и Малом Нимныре.

Работа по укладке газопровода налажена очень четко. Людей на участке не так уж много, но те, кто есть, — специалисты высочайшего класса, каждое движение которых буквально отточено. Большинство строителей работает на объектах Газпрома уже много лет, они строили газопроводы во всех уголках нашей страны и даже за рубежом.

Приезжим журналистам удалось понаблюдать за процессом укладки газопровода. Сначала техника разрабатывает траншею под укладку газопровода. Параллельно с разработкой траншеи на готовых участках ведется устройство песчаной подушки на дне траншеи. Подушка обеспечивает защиту изоляции трубопровода от повреждений при укладке, а заодно выполняет роль демпфера в случае проявления морозного пучения грунта. Практически одновременно с земляными работами трубы очень бережно (можно сказать, нежно) укладываются на грунтовые призмы, которые не должны содержать скальных включений и древесных остатков, чтобы не произошло повреждение изоляции.

Трубопровод сваривают в так называемые «плети» комплексами автоматической сварки. За одну смену сваривается до 15 стыков. По рассказам специалистов, на прямых и ровных участках длина одной плети может достигать до километра.

ПОТОЧНЫЙ МЕТОД

Работа по строительству газопровода организована так называемым поточным методом, одновременно на разных участках. Для этого формируются специальные подразделения — комплексные технологические потоки (КТП). При этом каждый из них самостоятелен и оснащен всем необходимым для работы. Место, где были журналисты, относится к комплексному технологическому потоку № 3, вахтовый городок которого находится в полутора километрах от Иенгры. На все четыре участка в Южной Якутии мобилизованы около 1 тысячи специалистов и почти 600 единиц техники.

В декабре подрядчики вышли на пиковую загрузку. Как говорят эксперты, зимой работа на строительстве магистрального газопровода «Сила Сибири» идет быстрее и проще, чем летом. Меньше естественных препятствий в виде проливных дождей, разлившихся ручьев, заболоченной местности и так далее. Но работать легче до определенного предела. После минус 45 градусов техника начинает выходить из строя, а вот люди выдерживают.



Рассвет «Силы Сибири»

Все вахтовые поселки строителей находятся вне населенных пунктов, но каждый имеет свои особенности. В Чульмане, например, цивилизация близко, и рядом сравнительно большой поселок с магазинами. Поселок Малый Нимныр в Алданском районе — совершенно заброшенная территория. До соседних «очагов жизни» — 40 километров. Когда-то в советское время Нимныр был поселком геологов. Место городка выбрано здесь по двум причинам: во-первых, рядом проходит автодорога Лена, а во-вторых, есть сохранившиеся электросети.



Сварщик автоматического комплекса контролирует процесс сварки



Газовый путь в Кутай

НАЦЕЛЕНЫ НА РЕЗУЛЬТАТ

Строители магистрального газопровода «Сила Сибири» развернулись в Нерюнгринском районе едва ли не в каждом населенном пункте. Про городки в Чульмане, Иенгре, Хатыми и Малом Нимныре уже говорилось. В Беркаките находится база временного хранения, где складываются и сортируются прибывающие на станцию трубы, запорная арматура и сопутствующие материалы, предназначенные для строительства «Силы Сибири».

А на выезде из Нерюнгри в непосредственной близости от поселка Серебряный Бор строится база будущего линейного производственного управления ООО «Газпром трансгаз Томск». Сейчас там ведутся работы по устройству фундаментов под объектами, выполнена временная вертолетная площадка, на которую приземлился вертолет. На нем прилетели участники очередного заседания штаба по строительству «Силы Сибири». И на земле генерального директора ООО «Газпром трансгаз Томск» Анатолия Титова уже ждали журналисты.

— Проект «Сила Сибири» достаточно непростой с точки зрения строительства и геологических условий — мы строим трассу сквозь вечную мерзлоту, преодолеваем серьезные перепады высот, большое количество водных преград, горы. Тем не менее подрядные организации максимально нацелены на результат, в итоге прошлый год мы завершили, превысив плановые показатели, — рассказал на встрече с журналистами Анатолий Иванович. — Темп, который набран сегодня, позволяет нам добиться таких же результатов по итогам текущего года. Мы чувствуем огромную ответственность и уверены, что выполним поставленную ПАО «Газпром» задачу и в декабре 2019 года подадим газ в трубопроводную систему «Силы Сибири».

Сомнений нет — задача будет выполнена. Томские газовики умеют это делать, как показала 40-летняя история предприятия.

**Материал подготовил
Андрей СМЕРНОВ**

ВОСТОЧНЫЙ ФОРПОСТ ОБУСТРАИВАЕТСЯ

В конце 2018 года планируются завершение строительства и ввод в эксплуатацию производственной базы Сахалинского ЛПУМТ ООО «Газпром трансгаз Томск». На территории базы расположены административное здание, складские помещения, ремонтные мастерские, котельная, топливозаправочный пункт и другие объекты, необходимые для бесперебойной, качественной и автономной работы объекта.

По словам заместителя директора Сахалинского ЛПУМТ Виталия Иванова, «за последние месяцы 2017 года строители вышли с инженерными сетями «из-под земли». Эти работы выполнены практически на 80 процентов. Сделаны фундаменты абсолютно для всех сооружений, которые предусмотрены по проекту».

Одним из первых на объекте было возведено здание административного корпуса. В настоящее время монтируются кровля, окна, ведутся работы по отделке фасада административного корпуса, чтобы в зимний период завершить все работы по монтажу внутренних инженерных систем и приступить к внутренней отделке здания.

По генеральному плану на площадке производственной базы Сахалинского ЛПУМТ предусмотрено 30 объектов, из которых основными являются АБК, теплая стоянка для автомобильной и специальной техники, ремонтно-механические мастерские, склады, котельная, топливо-заправочный пункт. Общая площадь застройки составит порядка 3 гектаров.

Финальная точка в завершении строительных работ на базе предполагается в конце нынешнего года. По мнению специалистов, эта дата вполне реальна.

Строящаяся база ЛПУ находится в начале центрального проспекта Южно-Сахалинска. Это позволяет решить сразу несколько задач – с одной стороны, находится в оперативной доступности к центру города, а с другой – иметь выход на «тактический простор» и при необходимости быстро выдвигать технику на север области. Там находятся производственные подразделения филиала (Северно-Сахалинская ПП) и объекты партнеров, которые обслуживаются филиалом в рамках договора с «Сахалин Энерджи».

Технические решения, применяемые при строительстве базы, являются достаточно нестандартными для дальневосточного региона. Отличительной особенностью базы является индивидуальная планировка. Проектный институт учитывал все современные тренды, а также смог внести в дизайн конструктив-



Монтаж теплового контура для зимнего бетонирования



Финальная точка на базе будет поставлена в конце года

ные элементы, которые станут украшением областного центра. Достойный внешний вид АБК отметил во время посещения базы и мэр Южно-Сахалинска Сергей Надсадин.

Перед новогодними праздниками директор Сахалинского ЛПУМТ ООО «Газпром трансгаз Томск» Валерий Шахов провел экскурсию по стройплощадке и рассказал Сергею Надсадину о проводимых работах. Объект возводится по графику, на строительстве трудятся порядка 50 местных специалистов, большая часть строительных и сопутствующих материалов закупается также в Сахалинской области.

Особое внимание при возведении базы уделено вопросам благоустройства территории. В частности, проектом предусмотрены создание зеленых зон и высадка деревьев по периме-

тру объекта. Не забыта также прилегающая территория, которая разделяет базу и ГБУ «Южно-Сахалинский психоневрологический интернат». Кроме того, в планах филиала – частичное благоустройство дороги, ведущей к медицинскому учреждению и нескольким жилым домам.

Мэр Сергей Надсадин положительно оценил работу ООО «Газпром трансгаз Томск» с точки зрения благоустройства, организации работ на объекте и выразил уверенность в том, что производственная база успешно впишется в городскую среду этого промышленного района Южно-Сахалинска.

Компания обеспечивает сахалинцев рабочими местами и гарантированной заработной платой, является надежным налогоплательщиком в бюджеты всех уровней, что позволяет нам развивать городское пространство и создавать комфортную среду для проживания граждан, – подчеркнул мэр.

Сахалинцы стараются изо всех сил, чтобы к десятилетнему юбилею ЛПУМТ сотрудники филиала смогли переехать в новый офис.

Для ускорения темпов строителями закуплено все необходимое оборудование, позволяющее вести работы при любой погоде, – рассказывает директор Сахалинского ЛПУМТ Валерий Шахов. – Мы тщательно следим за деятельностью подрядчика. Кроме того, для контроля качества строительно-монтажных работ привлечены специалисты инженерно-технического центра компании. Каждая задержка, каждый нюанс незамедлительно рассматриваются. «Пульс стройки» нельзя потерять – мы очень долго ждали новую базу.

Андрей СМЕРНОВ



Установка маурлата на крыше объекта



Здание административного корпуса пока имеет футуристичный вид

ШАГ ЗА ШАГОМ

Продолжается активное строительство базы для линейного производственного управления ООО «Газпром трансгаз Томск» в г. Сковородино Амурской области.

– Подрядной организацией построен вахтовый городок: общежития, столовая, подготовлены площадки для размещения техники и материалов, – рассказывает Алексей Кукутин, начальник РУСО в г. Сковородино.

Работы по строительству базы линейного производственного управления магистрального газопровода (ЛПУМГ № 4) начались еще в 2017 году. Назначение строящегося объекта – размещение административного и производственного комплекса ЛПУМГ, связанного с обслуживанием и жизнеобеспечением МГ «Сила Сибири» в пределах Сковородинского, Тындинского и Магдагачинского районов Амурской области.

ПЕРВАЯ КОМПРЕССОРНАЯ

В зоне ответственности РУСО в г. Свободном начались работы по строительству компрессорной станции КС-7а «Зейская». Компрессорная станция станет первой в составе магистрального газопровода «Сила Сибири» и обеспечит подачу газа в КНР в конце 2019 года.

– На данный момент работы по сооружению КС-7а «Зейская» ведутся с опережением графика. Завезено более 130 тысяч куб. м карьерного грунта, погружено более 600 свай фундаментов газоперекачивающих агрегатов, – рассказывает Андрей Шмонин, начальник РУСО в г. Свободном. – Общая численность персонала, задействованного в строительстве компрессорной станции и базы ЛПУ, составляет около 400 человек.

Несмотря на то, что строительство объектов ведется на самых южных участках МГ «Сила Сибири», с наступлением января температура на площадках опустилась ниже –40 градусов. Морозы не застали врасплох – персонал и техника были своевременно подготовлены к жестким условиям, и строительство идет без остановок. Кроме будущей производственной базы, КС и подводного перехода через р. Амур, в Благовещенском районе продолжается возведение газоизмерительной станции.

ПРОВЕРКА НА ПРОЧНОСТЬ

Несмотря на суровые климатические условия, активно ведутся работы по строительству базы ЛПУМГ №2 в г. Алданском районе.

В этом районе самым первым на территории Российской Федерации ложится снежный покров. Однако капризы природы не мешают успешному движению алданцев к стратегической цели. В настоящее время на будущей базе возведено около 1500 куб. м фундаментов, отсыпаны площадки на 34000 куб. м.

Для выполнения работ по строительству линейной части магистрального газопровода подрядными организациями привлечено свыше тысячи человек и сотни единиц техники.

В зоне ответственности РУСО произведена сварка более чем 200 км труб, и начался процесс устройства крановых узлов. На данный момент идет подготовка к подводно-техническим работам на реке Алдан.

«Ежегодно наши специалисты проходят проверку на прочность сверхнизкими температурами. Из строя выходит техника, но люди продолжают работу. Поэтому в таком важном проекте необходимо иметь поддержку коллег, за что я благодарен специалистам управления», – отметил Вячеслав Бажин, начальник РУСО в г. Алдане.

Материал подготовили Ирина СУШКО, Марина МАРЧУК, Анна УФИМЦЕВА



ГАЗПРОМ И KOGAS ОБСУДИЛИ ПОСТАВКИ СПГ И РАЗВИТИЕ СОТРУДНИЧЕСТВА

В Москве состоялась рабочая встреча Председателя Правления ПАО «Газпром» Алексея Миллера и Президента, Главного исполнительного директора компании KOGAS Чжон Сын-Иля.

На встрече рассматривались вопросы поставок в Корею СПГ с проекта «Сахалин-2», в том числе перспективы их увеличения.

Стороны обсудили вопросы дальнейшего развития сотрудничества. Основными направлениями деятельности компании KOGAS являются строительство и эксплуатация терминалов по приему СПГ и газораспределительных сетей, реализация международных газовых проектов, научно-исследовательские разработки в газовой отрасли.

В 2016 году Газпром и KOGAS подписали Соглашение о сотрудничестве. Документ предусматривает развитие партнерства в области поставок СПГ, а также отражает намерение сторон реализовывать совместные проекты по производству, транспортировке и регазификации СПГ, проекты в области газовой электрогенерации. Кроме того, Соглашение определяет основные направления взаимодействия, в частности, в сфере научно-технического сотрудничества, энергосбережения, экологии, газомоторного топлива.

В 2005 году Sakhalin Energy Investment Company Ltd. и KOGAS подписали контракт на поставку 1,5 млн тонн СПГ в год с проекта «Сахалин-2».

**Управление информации
ПАО «ГАЗПРОМ»**

ЗНАЙ НАШИХ!

БЕСЦЕННЫЙ ОПЫТ

Представители томских предприятий встретились в финале ежегодного чемпионата Клуба управленческой борьбы г. Томска. По итогам турнира заместитель начальника отдела инженерных систем службы строительного контроля ИТЦ Никита Коньков занял 2-е место.

Клуб управленческой борьбы г. Томска является сообществом руководителей и специалистов организаций разных уровней. Численность резидентов клуба давно уже превысила 300 человек, а мероприятия собирают 50 и более участников.

Среди постоянных участников мероприятий клуба есть управленцы таких крупных томских компаний, как ООО «Газпром трансгаз Томск», администрации Томска и Томской области, «ЛАМА», Сибирская аграрная группа, Сибкабель, Газпромнефть-Восток, Сбербанк.

В течение 2017 года было проведено четыре отборочных этапа. В финал чемпионата вышли сотрудник отдела проектного управления ООО «Газпром трансгаз Томск» Артем Карев и заместитель начальника отдела инженерных систем ИТЦ Никита Коньков.

– Умение пользоваться самым безопасным оружием – словом – позволяет избежать жертв в любых видах борьбы. Турнир дает возможность овладеть этим искусством. Это бесценный навык ладить с людьми, принимать продуманные, взвешенные решения, умение мыслить критически и грамотно излагать свои позиции. В жизни мы каждый день участвуем в переговорах, и от наших навыков ведения переговоров зависит результат, – сказал Никита Коньков.
Евгений ГЛАГОЛЬ

РЕЗЕРВ КАДРОВ



Полученные на тренингах навыки очень помогают в работе

В «Газпром трансгаз Томск» подвели итоги реализации совместного с ТПУ проекта по обучению резерва кадров компании.

Реализация проекта «Сила Сибири», как и текущая деятельность компании, поставили в число приоритетных вопросы подготовки руководителей и специалистов, состоящих в резерве кадров. Корпоративному институту была поставлена задача – организовать работу по обучению резервистов, направленную на развитие их управленческих навыков и личностного потенциала.

В рамках решения этой задачи Корпоративным институтом была разработана и начиная с 2015 года введена в действие комплексная схема развития профессиональных, личностно-деловых и управленческих компетенций специалистов, входящих в состав резерва кадров. Одной из программ обучения является модульная программа подготовки резерва кадров. Она сочетает в себе элементы дистанционного и очного форматов обучения. Программа разработана в сотрудничестве с Томским политехническим университетом и не имеет аналогов в системе ПАО «Газпром».

Программа обучения 2017 года направлена на развитие компетенции «Деловая коммуникация». На первых двух этапах резервисты прошли теоретическое обучение в дистанционном формате на интернет-ресурсе Корпоративного института. Третий этап проходил в виде очных однодневных семинаров для администрации и томских филиалов. Обучение иногородних резервистов проводилось с выездом преподавателей Томского политехнического университета в филиалы. С сентября по декабрь 2017 года было проведено 30 семинаров, в том числе 12 в выездном формате. По итогам обучения резервисты освоили 40-часовую программу повышения квалификации, при этом отрывались от работы всего на один день – на время проведения очного семинара.

Итогом обучения стала выработка у участников программы навыков эффективного взаимодействия с незнакомой аудиторией, умение структурировано доносить до собеседника информацию, не упуская главной мысли и не перегружая лишними деталями.

– Навыки, полученные на тренингах резерва кадров, очень помогают в текущей работе, – рассказывает участник семинара, прошедшего в Алтайском ЛПУМГ, старший мастер Бийской ПП Алексей Малофеев. – Прохожу тренинги в течение нескольких лет. Особенно полезны упражнения по формированию мотивации персонала и навыкам деловой комму-



Представить свой проект перед аудиторией – маленькая победа над самим собой



Есть над чем подумать

никации. Например, по программе семинара отработывали конфликт и поведение в споре. Это очень полезно, потому что нас на практике учат общению, навыкам и приемам коммуникации, отстаиванию интересов Общества, что особенно важно при работе с подрядчиками и представителями надзорных органов.

– Умение вести переговоры, несомненно, важный навык, – говорит Анастасия Ким, специалист экономической группы Хабаровского ЛПУМГ. – Коммуникативный процесс стал более эффективным, мне стало проще договариваться. В рамках очного обучения я отмети-

ла для себя вкус маленьких побед: выйти перед аудиторией и представить проект, убедить собеседника в собственной правоте, впервые «прочитать» невербальное сообщение коллеги... Из этих побед сложился семинар, полный впечатлений и новых знаний.

За весь период реализации проекта – с 2015 по 2017 годы – обучение по модульной программе прошли более 1560 резервистов. Проведено 95 семинаров-тренингов, в том числе 58 семинаров в Томске на базе Корпоративного института, 37 – в выездном формате на базе филиалов.

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ

ПРАКТИКА ПРИМЕНЕНИЯ В ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ТОМСК»

В последнее время в работе службы управления персоналом Общества все чаще используется новый инструмент «Профессиональные стандарты». О том, что это такое и как применяется, рассказывает начальник отдела компетенций Дмитрий Котов.

Федеральным законом от 03.12.2012 г. № 236-ФЗ в Трудовой Кодекс Российской Федерации внесено изменение – введена новая статья 195.1, определяющая понятие профессионального стандарта.

Согласно закону, профессиональный стандарт – это характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности. Под квалификацией понимается уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы.

Если говорить простым, а не формальным языком, то профессиональный стандарт – это нормативный документ, который устанавливает минимальные требования к квалификации работника: какие у него должны быть образование и стаж, что он должен знать и уметь. Понятно, что требования к образованию, скажем, юриста и бухгалтера, различаются. Соответственно, и стандарты для них создаются разные.

Предпосылок для появления профессиональных стандартов несколько.

Во-первых, это растущее недовольство работодателей современным качеством подготовки выпускников учебных заведений. Очевидно, что сегодня результат деятельности системы образования не соответствует ожиданиям его главного потребителя – рынка труда. Выпускники учебных заведений проходят обучение в рамках традиционных программ, не учитывающих все современные реалии производственного процесса, зачастую излишне перегруженных теорией или ориентированных на устаревшие технологии. Как следствие, молодые специалисты, получив образование, не соответствуют профессиональным требованиям, предъявляемым работодателями, и в подавляющем большинстве не способны качественно выполнять свою работу без длительного процесса адаптации и переобучения.

Во-вторых, еще недавно реальностью была ситуация, когда любой желающий мог в буквальном смысле купить диплом. И нет никаких сомнений в том, что определенное число граждан нашей страны этой возможностью воспользовались.

И, наконец, третьей предпосылкой является то, что большинство выпускников учебных заведений идут работать вовсе не по той специальности, которую получили во время обучения. Таким образом, диплом больше не является для работодателей ориентиром, позволяющим оценить квалификацию кандидата или работника.

Поэтому в среде работодателей наблюдается процесс обесценивания и утраты доверия к документам, подтверждающим получение образования, как к свидетельству о наличии требуемой квалификации, а многие существующие требования к профессиям безнадежно устарели.

Для решения данной проблемы и с целью улучшения социально-экономической ситуации в стране по инициативе президента РФ В.В. Путина на государственном уровне была создана Национальная система профессиональных квалификаций, призванная обеспечить взаимодействие сферы труда и сферы профессионального образования. Ключевым элементом этой системы являются профессиональные стандарты – нормативные документы, которые должны определить требования работодателей к качеству подготовки работников и стать базисом для разработки актуализированных образовательных программ для учебных заведений.

Поэтому организацией разработки профессиональных стандартов занимаются объединения работодателей, так называемые советы по профессиональным квалификациям, действующие в различных отраслях.

Так, например, 27 марта 2015 года на базе Негосударственного учреждения «Центральная нормативно-исследовательская станция ОАО «Газпром» был создан Совет по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе (СПК НГК), объединивший крупнейших работодателей нашей отрасли, в том числе и систему Газпрома.

ПАО «Газпром» принимает активное участие в формировании национальной системы профессиональных квалификаций, в том числе и в разработке профессиональных стандартов. Из 61 профессионального стандарта нефтегазового комплекса 19 разработаны в ПАО «Газпром» с участием специалистов ООО «Газпром трансгаз Томск». Два профессиональных стандарта разработаны непосредственно нами: «Специалист по оперативно-диспетчерскому управлению» в 2015 г. и «Специалист по организации строительства, реконструкции и капитального ремонта объектов нефтегазовой отрасли» в 2017 г. (этот стандарт сейчас находится на утверждении в Министерстве труда и социальной защиты РФ).

С 1 июля 2016 года профессиональные стандарты обязательны к применению всеми работодателями Российской Федерации. В противном случае надзорными органами может быть выдано предписание об устранении выявленных нарушений трудового законодательства, а должностные лица, виновные в нарушении, привлечены к административной ответственности в соответствии со статьей 5.27 Кодекса об административных правонарушениях.

На практике это означает, что сегодня при приеме на работу новых работников мы должны проверять, соответствует ли их квалификация (в частности, образование) тем требованиям, которые изложены в профессиональных стандартах. И, например, прием на должность «Специалист по охране труда» кандидата, не имеющего образования по специальности «Техносферная безопасность», уже невозможен.

Неизбежно возникает вопрос: а как отразится применение профессиональных стандартов на уже принятых работниках, чье образование не соответствует установленным требованиям?

Постановлением правительства Российской Федерации № 584 от 27.06.2016 для ряда компаний, в том числе и ПАО «Газпром», установлен срок поэтапного перехода к применению профессиональных стандартов – не позднее 1 января 2020 года. Тем самым нам дана отсрочка еще на два года. В течение этого периода работники имеют возможность получить необходимое образование.

С 1 января 2017 года вступил в силу Федеральный закон от 3 июля 2016 года № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификаций», в соответствии с которым центры оценки квалификаций проводят профессиональные экзамены на соответствие квалификации работников требованиям профессиональных стандартов. По итогам экзамена выдается свидетельство о квалификации, а если была получена неудовлетворительная оценка – заключение о прохождении профессионального экзамена, включающее рекомендации по дальнейшему развитию работника или соискателя. Для Группы компаний «Газпром» соответствующий центр оценки квалификаций создан на базе ООО «Газпром персонал». В этом направлении уже есть первые наши шаги. Так, в 2017 г. успешно прошли оценку работники Новосибирского и Алтайского ЛПУМГ.

На сегодняшний день реестр Министерства труда и социальной защиты РФ содержит более тысячи утвержденных профессиональ-

ных стандартов. Не имея специального опыта, легко запутаться в таком массиве информации, поэтому службой управления персоналом разработан единый Квалификационный справочник ООО «Газпром трансгаз Томск», в котором собраны требования всех применяемых нашим Обществом профессиональных стандартов.

Квалификационный справочник размещен на сетевом диске по адресу: S:\Профессиональные стандарты и доступен для всеобщего использования. Также на этом ресурсе раз-

мещается и информация об изменениях в области национальной системы профессиональных квалификаций, разработке и применении профессиональных стандартов. Дополнительные сведения можно найти на официальном сайте Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации в программно-аппаратном комплексе «Профессиональные стандарты» <http://profstandart.rosmintrud.ru/> и на интернет-сайте ПАО «Газпром» в разделе «Профессиональные стандарты» <http://www.gazprom.ru/careers/professional-standards>. ■

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ, ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ДЛЯ ПРИМЕНЕНИЯ В ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ТОМСК»

Наименование профессионального стандарта	Наименование профессии (должности) ООО «Газпром трансгаз Томск»
17.015 Судоводитель-механик	1 помощник механика - 1 штурман
	Инженер-механик
	Капитан - 1 помощник механика
	Капитан-механик
	Капитан-наставник
	Механик - 1 помощник капитана
01.004 Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования	Механик - помощник капитана
	Специалист по учебной работе (преподаватель)
	Мастер производственного обучения
	Методист
40.054 Специалист в области охраны труда	Методист-библиотекарь
	Заместитель главного инженера по охране труда, промышленной и пожарной безопасности
	Заместитель главного инженера по ОТ и ПБ
	Начальник отдела охраны труда
	Заместитель начальника отдела охраны труда
	Инженер отдела охраны труда
40.115 Специалист сварочного производства	Инженер по охране труда и промышленной безопасности
	Главный сварщик - начальник отдела главного сварщика
40.002 Сварщик	Инженер отдела главного сварщика
	Электрогазосварщик
	Электросварщик ручной сварки
19.032 Специалист по диагностике газотранспортного оборудования	Другие профессии работников, осуществляющих сварочные работы
	Начальник центра диагностики ИТЦ
	Заместитель начальника центра диагностики ИТЦ
	Инженер центра диагностики ИТЦ
	Инженер группы диагностики Хабаровского регионального центра ИТЦ
	Инженер по диагностике
	Инженер-дефектоскопист
Дефектоскопист рентгено-, гаммаграфирования	
19.016 Специалист по диагностике линейной части магистральных газопроводов	Начальник центра диагностики ИТЦ
	Заместитель начальника центра диагностики ИТЦ
	Инженер центра диагностики ИТЦ
	Инженер группы диагностики Хабаровского регионального центра ИТЦ
	Инженер по диагностике
	Инженер-дефектоскопист
	Дефектоскопист рентгено-, гаммаграфирования
	Начальник лаборатории контроля качества сварных соединений УАВР
	Инженер-лаборант, инженер лаборатории контроля качества сварных соединений УАВР
	Инженер по сварке лаборатории контроля качества сварных соединений УАВР
40.108 Специалист по неразрушающему контролю	Инженер по сварке лаборатории качества аварийно-восстановительного поезда
	Инженер по сварке отдела сварочных работ службы строительного контроля ИТЦ
	Начальник отдела неразрушающего контроля
	Заместитель начальника отдела неразрушающего контроля
16.093 Специалист по строительному контролю систем защиты от коррозии	Инженер отдела неразрушающего контроля
	Профессии рабочих и должности служащих, осуществляющих работы по неразрушающему контролю
16.093 Специалист по строительному контролю систем защиты от коррозии	Инженер по электрохимической защите отдела инженерных систем службы строительного контроля ИТЦ
	Инженер по электрохимической защите отдела инженерных систем службы строительного контроля ИТЦ

723 ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ИНИЦИАТИВЫ

С недавних пор есть в нашей стране традиция — посвящать год актуальной для российского общества теме, чтобы привлечь к ней общественное внимание. 2017 год президент России объявил Годом экологии. ПАО «Газпром» поддержало эту тематику. «Газпром трансгаз Томск» претворил ее в жизнь с присущим компании энтузиазмом, организованностью и ответственным отношением к делу.

С ама идея не нова. ООН объявляет каждый год тематическим, начиная с 1959-го, ставшего Всемирным годом беженца. Правда, за более чем полвека общественно-политическая тематика стала странно трансформироваться в фантазиях организаторов. 2004-й стал Международным годом риса, а 2011-й — Годом «лиц африканского происхождения». В России жизнь гораздо интереснее экзотических выдумок иностранцев. 2014-й у нас был объявлен Годом культуры, 2015-й — литературы, 2016-й — Годом кино. Что же до российской газовой корпорации, то одной из основных здесь стала экологическая тематика. 2013-й был объявлен в Газпроме Годом экологии, 2014-й — Годом экологической культуры, 2017-й — вновь Годом экологии. Примечательно, что в «Газпром трансгаз Томск» еще за три года до проведения Года экологии в ПАО «Газпром» в 2010-м провозгласили свой Год охраны окружающей среды.

Масштаб проведенных компанией акций и мероприятий можно сравнить если не с государственной, то с региональной программой в области экологии. Природоохранные инициативы охватили 14 регионов работы Общества от Югры до Республики Алтай и от Омской до Сахалинской областей. Каждый из филиалов вносил свой вклад в улучшение экологической обстановки регионов.

Одним из ключевых направлений природоохранной деятельности «Газпром трансгаз Томск» в прошедшем году стали экологические акции. Часть их была инициирована собственно предприятием, а часть стала вкладом в проведение всероссийских экологических мероприятий. Это, прежде всего, «Зеленая весна» и «Зеленая Россия».

К примеру, впечатляющие результаты участия коллектива «Газпром трансгаз Томск» во Всероссийской акции «Зеленая весна». Местом проведения мероприятий стали леса Сибири, Горный Алтай, оз. Байкал, вулканы Камчатки, остров Сахалин, зоны обитания амурского тигра на объектах строительства магистрального газопровода «Сила Сибири». В первую очередь, конечно, это субботники, прошедшие в особо охраняемых природных территориях, зоопарках, в городских парках и прибрежных защитных полосах рек, озер и морей.

В числе мероприятий есть и события, что называется, международного уровня. Целью встречи японской делегации и представителей профсоюзной организации «Газпром трансгаз Томск» было знакомство с опытом профсоюзного движения в России. Сделать это было решено в том числе на примере работы первичной ячейки профкома Приморского ЛПУМГ. Учитывая то, что 2017 год объявлен в нашей стране Годом экологии, одним из мероприятий встречи стала совместная посадка саженцев сакуры. Профсоюзные лидеры из Японии и России вместе с сотрудниками Приморского филиала высадили деревья на территории промплощадки. Теперь это единственный в Газпроме, а может быть и в России, производственный объект, где растет сакура — дерево, ставшее для многих символом Японии.

С озеленением была связана и другая экологическая акция, прошедшая 26 августа в Томске. В этот день работники томских филиалов «Газпром трансгаз Томск» высадили на Каштанной горе саженцы рябины.



Обычно на пляже загорают, а вот коллектив РУСО г. Нерюнгри пляж убирает

Принять участие в мероприятии приехали свыше сотни сотрудников предприятия вместе с семьями.

— Томск не зря считается одним из самых зеленых городов Сибири. Томичи должны поддерживать этот образ, стараться сделать любимый город чистым, цветущим, показывая пример детям, — рассказывала начальник отдела охраны окружающей среды и энергосбережения «Газпром трансгаз Томск» Ирина Веркеева. — Участники акции высадили более 100 саженцев рябины. Мы надеемся, что молодые деревья приживутся и будут радовать горожан.

Не остались безучастными к экологическим мероприятиям и недавно созданные коллективы, работающие в районах строительства «Силы Сибири». В Ленском ЛПУМГ проводили субботники на производственных площадках и прилегающих территориях. Коллектив РУСО г. Сковородино высадил деревья в Урушинском лесничестве. А сотрудники РУСО г. Нерюнгри организовали для детей образовательный-экологический конкурс «Подделка из вторсырья». В РУСО г. Олекминска, помимо уборки мусора и посадки деревьев, было проведено несколько мероприятий, ориентированных на воспитание экологической культуры детей: викторина «Природа родного края», выставка детских рисунков, конкурс «Лучшая кормушка для птиц» и многое другое. Дети сотрудников РУСО приняли участие в республиканском экологическом марафоне «100 заповедных миль», главным организатором которого выступило Министерство охраны природы Республики Саха (Якутия). Участникам было необходимо ответить на вопросы о заповедниках и редких видах растений Якутии. В итоге пять детей сотрудников РУСО г. Олекминска были награждены дипломами победителя экологического марафона.

В целом стоит отметить, что организаторы экологических инициатив «Газпром трансгаз Томск» ставили перед собой задачу — не только поддержать благоприятную экологическую обстановку в регионах, но и формировать экологическую культуру работников и членов их семей, школьников, студентов — всех, кто проявил желание участвовать в экологических мероприятиях Общества.

Конечно, прежде всего, экологические образовательные инициативы были направлены на сотрудников предприятия, которые, помимо участия в акциях, регулярно проходили обучение в области обращения с отходами и экологической безопасности. Своеобразным культурным экологическим проектом стал фотоконкурс «Наедине с природой». Активность, с которой коллектив принял в нем участие, стала приятным сюрпризом для его организаторов.



Я, ты, он, она — вместе чистая страна!

Большой блок образовательных экологических инициатив был реализован при активном участии жителей регионов. Работники Общества провели мероприятия в детских садах, школах и вузах, стремясь сформировать в сознании сотен детей и студентов понимание необходимости заботы об окружающей среде. На всех территориях присутствия «Газпром трансгаз Томск» проведены выставки, конкурсы рисунков для детей. Дошкольники принимали участие в акции «Покормите птиц», где узнали о птицах родного края. А в школах регулярно проходили тематические уроки по охране окружающей среды и энергосберегающим технологиям. Студенты же участвовали не только в экскурсиях по природным заповедникам и музеям, организованных предприятием, но и по производственным объектам Общества, где узнали об экологичности использования газа как топлива. Всего в Год экологии компанией проведено более 40 экскурсий и походов в природные заповедники, зоопарки и океанариумы, в которых участвовали все желающие.

Самую активную поддержку экологическим инициативам оказала профсоюзная организация предприятия.

— Мы стремились к тому, — говорит председатель ОППО «Газпром трансгаз Томск профсоюз» Виталий Попов, — чтобы проводимые акции приносили реальную пользу жителям регионов. И примеров, когда мы достигали этой цели, очень много. На Камчатке — это уборка склонов вулканов. В Хабаровске — приведение в порядок центрального парка. В Новокузнецке — очистка береговой полосы, места массового отдыха. Все мероприятия реализовывались на основе софинансирования с участием профсоюзной организации. Любое подобное дело требует финансовых вложений.

Это и закупка спецодежды, и инструмента, и тары для мусора, и обеспечение транспортом, и организация культурной программы, чтобы после завершения работы можно было всем вместе есть, выпить чая и перекусить. На эти цели профсоюз всегда находил, и будет находить средства. К примеру, для экологической акции на Каштанной горе Томска нами были закуплены саженцы, все необходимое для праздничного оформления места проведения субботника. При этом мы тесно работали с нашей молодежной организацией. Роль профессиональных союзов еще и в том, что только их лидеры могут убедить людей выйти в выходной день на общественно значимое дело. Руководитель не вправе заставить. Что и происходило. Мы разговаривали с людьми, объясняли, что это наш город, и мы должны о нем заботиться. Подводя итог, можно сказать, что все проекты, которые у нас начинаются, становятся традиционными. Нельзя сказать, что с завершением Года экологии экологические акции прекратятся. Теперь это добрая традиция, которую мы будем продолжать и дальше. Мы не совершили экологической революции, но что могли — сделали, оказали помощь в сохранении природы. «Газпром трансгаз Томск» и его филиалы показали пример другим коллективам предприятий, администрациям и населению регионов, как нужно относиться к окружающей нас среде, и как можно организовать такие мероприятия. То, что мы сделали, — это на века, это то, на что будут смотреть наши дети.

— Наша первичная профсоюзная организация приняла участие во многих экологических акциях, прошедших в Томске, — рассказывал председатель первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Томск профсоюз — Администрация» Александр Кравченко. — В том числе в обеспечении поездок детей наших работников в кедровый питомник, Музей леса, Ботанический сад. Мы всегда стараемся идти навстречу в проведении мероприятий, интересных людям и «идущим в ногу» с политикой Газпрома. Сама идея проводить тематический год очень правильная, потому что выбранное направление получает мощный импульс развития.

В общей сложности Год экологии коллектив «Газпром трансгаз Томск» отметил проведением 723 мероприятий более чем в 60 населенных пунктах во всех без исключения регионах своей работы в Сибири и на Дальнем Востоке. В субботниках, экскурсиях и других значимых с точки зрения сохранения окружающей среды событиях приняли участие более 24 тысяч человек. Очищено от мусора 327 га земель. Собрано 394 тонны мусора. Выпущено в различные водоемы более 365 000 штук молодых рыб. Высажено более 22 000 деревьев и кустарников. Организовано 147 цветников. Такое количество экологических мероприятий в течение одного года в «Газпром трансгаз Томск» проводится впервые.

Усилия коллектива предприятия по улучшению экологической ситуации регионов не остались незамеченными местными властями. В течение года «Газпром трансгаз Томск» получил более 30 благодарственных писем, дипломов и грамот от органов исполнительной власти субъектов РФ, образовательных и общественных организаций. По итогам Всероссийской акции «Зеленая Россия — 2017» «Газпром трансгаз Томск» занял первое место среди предприятий.

Две с половиной тысячи лет назад китайский поэт сказал: «Если вы думаете на год вперед — сейте зерна, если вы думаете на десять лет вперед — сажайте деревья, если вы думаете на сто лет вперед — воспитывайте человека». Экологическая политика «Газпром трансгаз Томск» — вполне в духе этой древней китайской мудрости.

Николай ПИГАРЕВ

НЕ ОСТАВАТЬСЯ В СТОРОНЕ

В современном мире опасные и чрезвычайные ситуации различного происхождения стали объективной реальностью, несущей угрозу жизни и здоровью людей. Одной из самых незащищенных категорий в этой связи, безусловно, являются дети. Работники Кемеровского и Томского филиалов компании провели для ребятшек подшефных учреждений мероприятия по основам безопасной жизнедеятельности.

ЛУЧШЕ ОДИН РАЗ УВИДЕТЬ...

Так, в конце декабря специалисты Кемеровского ЛПУМГ – инженер ПО, ГО и ЧС Константин Шипилов и заведующая здравпунктом Елена Старикова совместно с инспекторами государственного пожарного надзора Главного управления МЧС по Кемеровской области провели для старшеклассников подшефной школы №12 Кемерово практический урок ОБЖ. В первой части Константин Шипилов рассказал ребятам о специфике работы компании «Газпром трансгаз Томск», технологиях транспортировки «голубого топлива», опасностях, которые таит в себе природный газ, основных правилах поведения и способах защиты при утечке газа в быту. В свою очередь, Лариса Здесенкова, инспектор государственного пожарного надзора, рассказала ребятам о мерах пожарной безопасности.

Далее, разделившись на две команды, старшеклассники продемонстрировали свои знания в викторине «Мои действия при ЧС». Ну а самая интересная часть урока прошла в спортзале: команды соревновались в эстафете на самого быстрого пожарного (им нужно было правильно и быстро надеть снаряжение огнеборца, развернуть и свернуть пожарный рукав), а затем каждый смог попробовать себя в роли реаниматора на манекене «Гоша», как оказывать первую неотложную помощь рассказала и показала ребятам Елена Старикова.

– В течение года мы провели несколько мероприятий такой направленности, – рассказывает Константин Шипилов. – Приглашали учащихся 45-й кемеровской школы на базу наше-

го филиала, где провели открытый урок ОБЖ, а члены наших нештатных формирований – пожарного и аварийно-спасательного – наглядно продемонстрировали, как нужно действовать в условиях ЧС. Для наших подшефных – воспитанников детского дома «Островок» – организовали посещение пожарной части города Топки. Главная задача таких занятий – объяснить детям, какие опасности могут ожидать их, и привить ответственность за свои поступки.

– Мы убеждены, что каждый из нас, взрослых, неважно, в какой сфере мы трудимся, должен как можно чаще напоминать детям о правилах безопасности, формировать у них сознательное и ответственное отношение к вопросам личной безопасности и безопасности окружающих, – считает директор Кемеровского ЛПУМГ Сергей Минкин. – Наше предприятие по своему типу относится к производству повышенной опасности, и поэтому в филиале проводится большая разноплановая работа в области ГО и ЧС, в том числе проходят тактико-специальные и командно-штабные учения; созданы нештатные формирования. И конечно же нашим специалистам есть что рассказать и показать ребятишкам. А, как известно, лучше один раз увидеть, чем сто раз услышать.

ДОКТОР ПИЛЮЛЬКИНА И ДРУГИЕ

Так же считают и коллеги из Томского ЛПУМГ. Уполномоченные по охране труда филиала решили не просто съездить в гости к своим подшефным – ребятишкам из моряковской коррекционной школы-интерната «Радуга», а с пользой для них провести время – дать практический урок по основам безопасной жизнедеятельности. Причем в такой форме, чтобы было и понятно, и интересно, и весело.

Занимательный урок провели доктор Пилюлькина (фельдшер Татьяна Гашева), Незнайка (слесарь-сантехник Андрей Ботов), Добрый Волшебник (старший диспетчер Сергей Шредер) и три их «уполномоченных» помощника – Игорь Нестеров (оператор ГРС),



Работники Томского ЛПУМГ передают знания ребятам из подшефной школы-интерната

Сергей Тихонов (инженер по КИПиА), Максим Левчук (электромонтер СТС).

Ребята узнали, как нужно действовать при переломах ног и рук, при ушибе головы, как сделать искусственное дыхание, оказать первую доврачебную помощь пострадавшим. И не просто узнали, а каждый желающий смог попробовать себя и в роли доктора, и в роли пострадавшего. Что называется, на практике закрепить полученные знания.

– Мы специально подобрали те приемы и методики оказания помощи пострадавшим, с которыми могут столкнуться преподаватели и ученики школы в повседневной жизни. Урок в игровой форме ребятам запомнится лучше, чем обычный рассказ учителя на уроке или чтение материала в учебнике, – говорит фельдшер Татьяна Гашева.

– Наши дети с удовольствием приняли участие в мероприятии. Для них очень важно быть вовлеченными в такие серьезные за-

дачи, как оказание первой медицинской помощи пострадавшим, именно через игровой процесс. Такие уроки помогают воспитывать в них сострадание, равнодушие, готовность помочь человеку, оказавшемуся в беде, – отмечает зам. директора по учебно-воспитательной работе школы-интерната Ирина Добрыгина. – Бурю положительных эмоций вызвал манекен «Гоша», с помощью которого ребята впервые учились оказанию сердечно-легочной реанимации. Мы всегда рады приезду сотрудников компании, этих талантливых, творческих «артистов», которым небезразлична судьба наших воспитанников.

С 2018 года Президентом России В.В. Путиным в стране объявлено Десятилетие детства. А значит, внимание к детям, в том числе и связанное с обеспечением им безопасной и комфортной среды, со стороны общества должно стать еще более пристальным.

Светлана МАМОНОВА

ЭКСПЕДИЦИЯ

ОТКРЫВАЯ МИР

«ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ТОМСК» ПОДДЕРЖАЛ ПРОВЕДЕНИЕ НАУЧНОЙ ЭКСПЕДИЦИИ

Хабаровское ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Томск» предоставило автомобиль-вахту КАМАЗ для проведения научной историко-этнографической экспедиции «Пути великих свершений», стартовавшей 15 января в Хабаровске. Организаторами экспедиции выступили представительство Якутии по Дальневосточному федеральному округу, администрация Нерюнгринского района Якутии, администрация Тугуро-Чумиканского района Хабаровского края.

Десять участников экспедиции проехали по маршруту г. Хабаровск – п. Февральск – с. Удское-с. Чумикан – г. Хабаровск. Общее расстояние автопробега составило 3800 километров, из них пробег по зимнику 1800 километров. Весь путь экспедиция прошла за две недели, учитывая посещение памятных мест, сбор материалов и работу в населенных пунктах.

Участники поездки испытали на себе сложности сухопутного путешествия, пробираясь в сокровенные уголки Севера, связанные с Большой землей только авиацией. Многотонным вахтовкам пришлось форсировать горные реки, на которых иногда лед не выдерживал тяжести машин. Но обошлось без серьезных инцидентов.

– Удача сопутствовала нам – транспорт не подводил, погода баловала, и всю дорогу стоял стабильный мороз в районе минус



Участники научной историко-этнографической экспедиции

20 градусов, – рассказали в представительстве Республики Саха (Якутия) в Хабаровске.

Расширение деятельности Русского географического общества, «Ассамблеи народов Хабаровского края», привлечение внимания к проблемам жителей труднодоступных территорий – таковы основные задачи экспедиции. Собранные материалы будут использо-

ваны для освещения в СМИ вопросов сохранения историко-культурного наследия, выпуска фильма и новых альбомов серии «Пути великих свершений».

Село Удское считается одним из старейших русских поселений на Дальнем Востоке. На месте основанного там еще в середине XVII века острога воздвигнут православ-

ный крест. К его основанию участники экспедиции возложили венки, иконы, установили памятную табличку.

Кроме того, члены экспедиции привезли с собой подарки – Тугуро-Чумиканской центральной районной библиотеке книги от Дальневосточной государственной научной библиотеки, а также иконы для строящейся церкви с. Удское и строящейся церкви с. Чумикан.

– Экспедиция «Пути великих свершений» – это гигантский труд, представляющий цикл поездок по Дальнему Востоку. Мы благодарны компании ООО «Газпром трансгаз Томск» за поддержку этого проекта. Только совместными усилиями мы сможем создать целостную картину о природе Дальнего Востока, его населении и освоении, – отметил постоянный представитель Республики Саха (Якутия) по Дальневосточному федеральному округу Георгий Никонов.

Справка. Предыдущие экспедиции проекта «Пути великих свершений» прошли в июле 2016 года (по маршрутам Усть – Мая – Аян и Томтор – Охотск) и в феврале-марте 2017 года (по маршруту Якутск – Хабаровск – Николаевск-на-Амуре – Советская Гавань и Хабаровск – Комсомольск-на-Амуре – ст. Уктур). По итогам полевых работ была снята серия историко-документальных фильмов и изданы историко-краеведческие альбомы.

Ветта ВОЛЬГУШЕВА



Усадьба Деда Мороза в УТТыСТ

ХУДОЖНИКИ ДЕДА МОРОЗА

В преддверии праздников большинство работников компании были охвачены новогодними хлопотами — наряжали елки, украшали кабинеты и фасады зданий, лепили снежные фигуры. Самые креативные идеи получили оценку на конкурсе «Лучшее новогоднее оформление среди первичных профсоюзных организаций филиалов ООО «Газпром трансгаз Томск».

— Наша комиссия в этом году увеличилась до 20 человек, для того чтобы оценки были более объективны, — рассказывает Ольга Дударева, заместитель председателя ОППО «Газпром трансгаз Томск профсоюз». — И подразделениям удалось удивить гостей («по полной программе»).

Комиссия отметила, что уровень праздничных украшений остается неизменно высоким. Каждый филиал Общества отличился уникальными новогодними особенностями.

Например, на территории Управления технологического транспорта и специальной техники комиссию встретили Дед Мороз и Снегурочка, а также символ нынешнего года — собачка по кличке Черри. Каждый желающий мог погладить собачку, чтобы получить благополучие, здоровье и счастье в 2018 году.

На Бийской промышленной площадке Алтайского ЛПУМГ устроили свой внутренний конкурс на лучшую снежную фигуру. В декабре погода не была щедра на снегопады. Поэтому борьба среди участников шла не только за место, но и за снег. В ход шли всевозможные инструменты: ледорубы, пилы, стамески, краски и кисточки. Количество советов, как улучшить фигуры, просто зашкаливало. Но авторы стойко придерживались выбранной только им одним известной «сюжетной линии».

В Александровском ЛПУМГ газовики ежегодно радуют жителей села снежным городком. По факту это является единственным местом, где жители и гости села могут прокатиться с ледяной горки, покататься на коньках, полюбоваться резными фигурами и просто отдохнуть.

Многие филиалы участвовали также в региональных конкурсах и получили там призовые места.

Новокузнецкое ЛПУМГ, например, было награждено дипломом первой степени Новокузнецкого муниципального района за номинацию «Лучшее снежное украшение территории предприятия».

— В Сибири много снега, и это отличный материал для творчества. Создание фигур для нашего ЛПУМГ становится уже хорошей традицией. Проявляя фантазию, мы убеждаемся в том, что можем работать не только с «железом», но и стать художниками Деда Мороза, — говорит Сергей Шабанов, электрогазосварщик Новокузнецкого линейного производственного управления.

Новогоднее оформление территории, кабинетов, производственных помещений — давняя традиция Кемеровского ЛПУМГ. Вот и в этот раз работники всем миром с увлечением и особым творческим подходом украшали родное предприятие. А «скульпторы» трех служб — РСГ, ЛЭС, ЭВС — проявили свои таланты еще и в лепке снежных героев детских мультфильмов: медведя, зайца и Бабы Яги. А перед зданием АБК появился символ наступившего года — желтая собака. Творчество работников Кемеровского ЛПУМГ было высоко отмечено и на уровне администрации Кемерово — филиал занял 2-е место в городском конкурсе «Лучшее новогоднее оформление предприятий промышленности».

— Я отмечаю, что простор для самовыражения у наших сотрудников не ограничивает-

Победители конкурса «Лучшее новогоднее оформление среди первичных профсоюзных организаций филиалов ООО «Газпром трансгаз Томск»:

- Александровское ЛПУМГ
- Амурское ЛПУМГ
- Алтайское ЛПУМГ
- Новокузнецкое ЛПУМГ
- Томское ЛПУМГ
- УТТыСТ
- Юргинское ЛПУМГ

ся рамками конкурсных критериев: они состязаются в креативности уже внутри коллективов, проводят также кулинарные состязания, пишут стихотворения, — подчеркнул Виталий Попов, председатель объединенной первичной профсоюзной организации ООО «Газпром трансгаз Томск». — И конкурсной комиссии все сложнее выбирать победителей, потому что все молодцы. Отрадно осознавать, что у нас такие творческие работники.

Евгения КАРПОВА



Новокузнецкое ЛПУМГ



Александровское ЛПУМГ



Томское ЛПУМГ



Алтайское ЛПУМГ



Юргинское ЛПУМГ



Томское ЛПУМГ, Паральская ПП



Амурское ЛПУМГ

КАК ПОЯВЛЯЮТСЯ ЧЕМПИОНЫ

В ТОМСКЕ ЗАВЕРШИЛСЯ ЕЖЕГОДНЫЙ ТУРНИР ПО ДЕТСКОМУ ЛЕГКОАТЛЕТИЧЕСКОМУ МНОГОБОРЬЮ

Восемь лет назад, когда Федерация легкой атлетики Томской области «Дистанция» и компания «Газпром трансгаз Томск» начинали проводить соревнования, никто и подумать не мог, какой они получат географический размах. Легкоатлеты сибирской земли и Дальнего Востока, словно всю жизнь, ждали турнира в Томске и шанса получить награду из рук газовиков. Если измерять эффект этих состязаний в цифрах – то это около 400 детей, ежегодно приезжающих в Томск. Если измерять эффект турнира с точки зрения качества, то именно при системном подходе открываются таланты и появляются кандидаты для грядущих Олимпиад.

6 января в легкоатлетическом манеже «Гармония» прошло торжественное закрытие очередного первенства по легкоатлетическому многоборью. Для того чтобы разместить всех юных спортсменов и болельщиков, были задействованы все стационарные трибуны. В течение часа «Гармония» была озарена сотней счастливых улыбок и наполнена шквалом аплодисментов. Крики, восторг, вспышки фотоаппаратов – именно такая атмосфера царяла в зале.

Главный судья соревнований Александр Андреев признался, что, несмотря на факт многолетних выступлений в качестве рефери, испытал прилив эмоций не меньше ребят, получивших медали:

– Вы все – большие молодцы. И я хочу сказать спасибо за то, что выложились на манеже до конца, – сказал он перед награждением. – А еще мы очень благодарны компании «Газпром трансгаз Томск» за вклад в развитие легкой атлетики. Благодаря газовикам стали заметны успехи сибирских спортсменов. Например, несколько лет назад команда Сибирского федерального округа заняла первое место на российской спартакиаде учащихся. В Сибири заниматься атлетикой сложнее – здесь нет условий, подходящего климата. Но мы боремся и успешно выступаем на турнирах всех уровней!

Почему газовики поддержали идею постоянного проведения соревнований? Потому, что в Газпроме спорт – это та призма, через которую компания смотрит на будущее. Газовики доказывают делом, что есть предприятия, способные не только строить спортивные объек-



Соревнования в Томске включены в календарь мероприятий Всероссийской Федерации легкой атлетики на 2018 год



С 2012 года «Газпром трансгаз Томск» выступает партнером детско-юношеского турнира

ты в стране, но и помогать детям заниматься в них на постоянной основе.

Проведение состязаний в зимние каникулы позволяет с пользой провести время юным спортсменам и влияет на дальнейшие спортивные успехи. По мнению экспертов, проведение соревнований для детей очень важно для закрепления легкоатлетических навыков – ребята активно растут, наступает период формирования костно-мышечной системы и оттачивания движений до автоматизма. Эту технику сложнее освоить на таком уровне в более стар-

шем возрасте. И чем раньше дети – будущие российские олимпийцы – начнут профессионально состязаться, тем больше шанс завоевать серьезные награды в будущем.

– Легкоатлетический манеж «Гармония», построенный компанией «Газпром трансгаз Томск», позволил организовать эти соревнования на условиях, максимально приближенных к мировым стандартам. Подобных легкоатлетических манежей, как «Гармония», в нашей стране больше нет, – говорит Андрей Михайловский, председатель Федерации легкой атлетики

Томской области. – Эти ежегодные соревнования позволяют собрать таланты со всех близлежащих регионов. Ведь педагоги оценивают резерв, смотрят динамику развития у коллег и понимают, в каком направлении двигаться дальше. А дети учатся побеждать – и это главная наука!

Награды для юных победителей были также приобретены на средства «Газпром трансгаз Томск». На пьедестал почета, установленный в центре «Гармонии», поднялись призеры разных категорий: от спринтеров на 60 метров и до команд, победивших в эстафете.

Таких же медалей золотой пробы удостоились самые молодые легкоатлеты – 2008 года рождения. И пусть скорость их бега не так высока, а траектория прыжка не так идеальна, зато идея турнира в Томске отражена на все 100 процентов, и цель достигнута – подростки почувствовали вкус борьбы. Состязания объединили очень разные города, а также уровни подготовки: и начинающих, и профессионалов СДЮШОР. Своих представителей прислали десятки населенных пунктов Сибири: Белово, Анджеро-Судженск, Северск, Красноярск, города Омской и Новосибирской областей.

Ребята, приехавшие на турнир, надолго запомнят эту зимнюю сказку, созданную газовиками. Маленькие спортсмены домой уезжали с подарками, отличным настроением и новыми друзьями: это на беговых дорожках они конкуренты, а в автобусе мирно соседствуют и шиповки, и песни, и рассказы о Томске.

Андрей СМЕРНОВ

СДЕЛАТЬ ДОБРОЕ ДЕЛО

Сделать доброе дело очень просто, особенно если ты хочешь осуществить детскую мечту! Ведь есть дети, мечтающие о таких простых вещах, как возможность свободно перемещаться, говорить, видеть, слышать. Это дети, которые больны тяжелыми заболеваниями.

В преддверии новогодних праздников активисты Общественного молодежного объединения ООО «Газпром трансгаз Томск» провели благотворительную акцию для подопечных фонда «Обыкновенное чудо».

Принять участие в акции смогли все желающие сотрудники компании, имеющие специальную карту «Priority» от авиакомпании S7. Именно с ее помощью осуществлялись переводы бонусных миль сотрудников на счет фонда «Обыкновенное чудо». Стоит отметить, что фонд поддерживает семьи с детьми-инвалидами и оказывает им ту помощь, которую они не могут получить по различным обстоятельствам.

Как отметили организаторы акции, сотрудники Общества достаточно часто летают в командировки, и у многих накаплива-

ются так называемые «бонусные мили», набрав определенное количество которых владелец карты «Priority» сможет оплатить перелет. Поэтому и возникла идея перевести накопленные сотрудниками мили на счет фонда, тем более что у него есть постоянная потребность в приобретении билетов для своих подопечных.

Всего за два дня сбора бонусных миль по карте S7 «Priority» было собрано 295 300 миль. Именно благодаря им уже успели воспользоваться и приобрести билеты пять семей.

– Очень важно помогать людям, которые нуждаются в такой поддержке. Особенно ценно то, что, участвуя в проведении благотворительных мероприятий, видишь затем результат своих усилий, – отметил Дмитрий Барановский, организатор акции, ведущий инженер отдела проектных работ по энергетике, АСУТП и связи ООО «Газпром трансгаз Томск».

Время на перевод бонусных миль было ограничено двумя днями, возможно, это помогло такой быстрой отдаче и результату. Работа активистов велась непрерывно. Об акции оповещали не только путем всплываю-

СПАСИБО ЗА ДОБРЫЙ ПОСТУПОК!

щих окон на рабочих столах компьютеров, но и в личных беседах. Помимо этого организаторы акции оказывали помощь участникам в перечислении миль.

Желающих принять участие в благотворительной акции оказалось много. Были и те, у кого бонусные мили были накоплены в дру-

гих авиакомпаниях, но они не смогли принять участие в акции. Сейчас в планах у активистов молодежного движения сделать данную акцию по перечислению бонусных миль уже на постоянной основе.

Ксения РУМЯНЦЕВА

СОГРЕВАЯ ДУШИ

В конце лета прошлого года к генеральному директору ООО «Газпром трансгаз Томск» Анатолию Титову обратился с письмом один из томских священнослужителей. Протоиерей Николай Абрамов, руководитель отдела по социальному служению и благотворительности Томской епархии, просил о помощи для одного из молодых священников.

«Компания «Газпром трансгаз Томск» известна в регионе своими масштабными социальными проектами и внимательным отношением к нуждающимся людям. Особенно важна помощь газовиков Русской православной церкви в условиях, когда общество находится в состоянии духовного кризиса и нуждается в нравственных ориентирах», – говорилось в письме. Газовики действительно охотно помогают церкви, особенно небольшим сельским храмам, которым чаще всего больше не на кого надеяться. Только в 2017 году оказана немалая благотворительная поддержка храмам в Асиновском, Тегульдеском, Каргасокском районах Томской области, где теперь сотни прихожан имеют возможность участвовать в богослужениях и сохранять православную веру. В этот раз помощь потребовалась человеку, который тоже служит в сельской церкви.

Протоиерей Марк Рыбников – один из священников храма Нерукотворного Образа в селе Коларово. Он приехал в Томск не так давно – около шести лет назад, до этого был священником в Новосибирской области. Вместе с отцом Марком и его супругой жителями Томска стали шестеро детей: Макар, Василиса, Агния, Аарон, Ксения и Лука. А уже здесь, на томской земле, родились еще две девочки – Татьяна и Марфа. Эту семью любят все, кто их знает. Особенно прихожане храма Нерукотворного Образа. Многие из них едут 18 километров из Томска до Коларово каждые субботу или воскресенье ради исповеди или



беседы с отцом Марком. Едут к нему, потому как знают, что получают очень внимательное отношение к их житейским или духовным вопросам, проблемам, нуждам.

Но нередко поддержка требуется и ему самому. Быть главой такой большой семьи – задача непростая. И в одиночку ее не решить. Тем более что живет семья в частном доме, который находится в полуаварийном состоянии. Благодаря Томской епархии и помощи прихожан основные проблемы по ремонту дома, в частности, укрепление фундамента, ремонт оконных проемов, были решены. Но каждый отопительный сезон возникает потребность в дровах и угле, а также в защищенном от снега и сырости месте для их хранения. До недавних пор хранить топливо можно было толь-



Дети о. Марка

ко на открытом всем ветрам дворе, и зимой его постоянно заметало снегом, уголь замерзал. Когда отец Марк был на службе, у старших детей не было возможности самостоятельно набрать уголь и согреть дом. Приходилось ждать, когда глава семьи вернется домой, сначала перекидает снег от угольной кучи и только потом затопит печь. А когда в доме несколько маленьких детей, отсутствие тепла становится большой проблемой. Решить эту проблему мог бы хороший забор и закрытый с трех сторон навес на хозяйственной части двора. Но самостоятельно приобрести материалы для построек священник не мог. Доходов семьи для этого просто не хватало. Поэтому на помощь пришел «Газпром трансгаз Томск».

Благодаря поддержке компании все материалы, нужные для возведения надворных построек, а также для частичного ремонта дома, были приобретены. Начались строительство навеса-пристройки к дому и установка забора. До выпадения снега и наступления холодов часть необходимых работ была сделана, так что этой зимой семье священника Марка Рыбникова, его восьмерым детям будет чуть-чуть проще жить. А у него на душе, наверное, будет немного легче, когда он будет нести свою такую нужную для людей службу и знать, что его дети не мерзнут.

Ирина КОРНЕВА

ПРОГРАММА

INSIDER

СПЕЦИАЛЬНОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ
ДЛЯ КОРПОРАТИВНЫХ АБОНЕНТОВ

**ПОДКЛЮЧИТЕ
НТВ-ПЛЮС
НА УНИКАЛЬНЫХ
УСЛОВИЯХ**

**СТАНЬТЕ АБОНЕНТОМ НТВ-ПЛЮС
ПРЯМО СЕЙЧАС!**

Мы готовы предложить вам особые условия - 20% скидку на все услуги, включая:

- покупку оборудования
- подключение к НТВ-ПЛЮС
- базовый и любые дополнительные пакеты каналов

ПОЧЕМУ НТВ-ПЛЮС?

ПРЕИМУЩЕСТВА НТВ-ПЛЮС:

- Самый большой в мире спутниковый оператор по зоне покрытия
- Высокое качество приёма по всей территории РФ
- Более 100 каналов, включая HD и 4K
- Широкий выбор тематических пакетов для всей семьи
- Лучший выбор спортивных и киноканалов
- Высокий уровень абонентского сервиса
- Самое современное оборудование
- Эксклюзивный контент
- Абонентская плата от 100 руб/мес за базовый пакет

